

Dossiers Lauréats 2023

des Trophées régionaux
Responsible Care

Auvergne-Rhône-Alpes
Bourgogne-Franche-Comté



EUROAPI

Eau : adapter les processus pour préserver les ressources naturelles

Ville : Vertolaye (63)

Effectif : 679

Activité : Production de principes actifs à usage pharmaceutique

Le contexte

Le site EUROAPI de Vertolaye, spécialisé dans la production de principes actifs pharmaceutiques (API), effectue des prélèvements en eau à des fins de refroidissement de ses équipements. Par sa situation géographique, l'eau prélevée provient d'eau de surface. Depuis plusieurs années, le site fait face à des épisodes d'étiage (débit minimal d'un cours

d'eau) de plus en plus prononcés et longs. Il est prévu que cette situation perdure à cause du dérèglement climatique. C'est pourquoi, des actions de réduction de prélèvements et d'optimisation de la gestion des besoins sont menées afin de limiter l'impact environnemental du site tout en pérennisant la production.

Le projet

Les réflexions ont tout d'abord abouti à la mise en service d'une thermo-frigo pompe qui a permis de réduire de façon sensible les prélèvements puis d'un nouveau Groupe Froid qui les a encore diminués de 300 000 m³/an.

La thermo-frigo pompe a été installée en 2019 pour un budget de 1,7 M€. Les travaux ont été conduits par le Département Technique du site (section Fluides) avec la société AXIMA. Le groupe Froid, quant à lui, a été mis en service en 2023 pour un budget de 3,4 M€ et réalisé avec la société DALKIA.

En parallèle de ces investissements, les autorités compétentes ont validé en 2023 le nouveau Plan d'Utilisation Rationnelle de l'Eau (PURE) du site lors des périodes de sécheresse. Ce PURE est piloté par une équipe pluridisciplinaire qui effectue un suivi régulier des consommations en eau du site et prend des mesures en fonction des niveaux de stress hydrique.

En s'appuyant sur son expérience au sein de Sanofi, le Groupe EUROAPI a développé à compter de 2021 une nouvelle stratégie ESG, propre à son cœur de métier et à son ancrage géographique. Ces projets s'inscrivent entièrement dans la démarche du

Groupe et du Site en matière de réduction de l'empreinte environnementale des activités. La prise en compte de la fragilité du milieu naturel et la nécessité d'adapter les processus à la situation climatique changeante ont permis de mener à bien ces différents projets. D'autres éléments devraient venir compléter cette démarche dans les années à venir tels que le remplacement de la saumure, utilisée pour le refroidissement des équipements, par un fluide caloporteur nécessitant beaucoup moins d'eau.

La consommation d'eau du site de Vertolaye a été divisée par trois entre 2003 et 2022. L'investissement de plus de 3 millions d'euros réalisé en 2023, pour remplacer l'installation de refroidissement, doit nous permettre de réduire encore la consommation d'eau sur le site, à 1,2 million de m³ en 2023.

Œuvrer en faveur d'un environnement durable est l'un de nos quatre engagements en matière d'ESG*. Nous mettons en place, sur chaque site, des plans d'action annuels visant à gérer l'utilisation de l'eau et à en réduire la consommation. L'an dernier, EUROAPI a ainsi réduit de plus de 16% ses prélèvements en eau par rapport à 2020.

*ESG : Environnement, Social et Gouvernance

Un engagement RSE à différents niveaux

Sur la partie Environnement, le site Euroapi de Vertolaye a également engagé une démarche de limitation des émissions de Composés Organiques Volatils (COV) par le captage et l'envoi de ces COV à l'incinérateur existant du site.

Le site a par ailleurs créé une communauté d'une vingtaine d' « Ambassadeurs ESG », avec pour objectif de concrétiser la démarche, d'encourager la culture ESG et de recenser et structurer les nombreuses initiatives menées.





ALTUS COATING®
Le créateur de vernis UV

Préserver la santé et la sécurité des collaborateurs et des clients par la substitution de matières premières

Ville : Courlaoux (39)

Effectif : 11

Activité : Fabrication de vernis à séchage UV pour le packaging



Le contexte

Altus Coating s'engage à protéger et promouvoir la santé et la sécurité des individus et à renforcer son système de gestion des produits chimiques. Ces engagements sont mis en œuvre notamment à travers la veille réglementaire suivie de près par le service QHSE de l'entreprise.

Cette veille a permis d'identifier l'évolution de la classification de 3 matières premières utilisées dans de nombreuses références produits de l'entreprise, nouvellement classées

CMR. Il existe plusieurs catégories de CMR, dont certaines pour lesquelles la réglementation impose la substitution. Ce n'est pas le cas des 3 substances en question. Toutefois, la limitation des substances dangereuses dans ses formules fait partie intégrante des objectifs RSE d'Altus Coating à travers la politique de l'entreprise. C'est ainsi que l'entreprise a lancé un programme de substitution pour les 3 produits concernés.

Le projet

La volonté de limitation des substances dangereuses dans ses formules est pleinement inscrite dans l'organisation des activités de l'entreprise.

Le programme suit plusieurs étapes. Après les étapes préalables de veille réglementaire et d'identification des matières premières (MP) et produits finis concernés, il y a des étapes propres à chaque MP concernée :

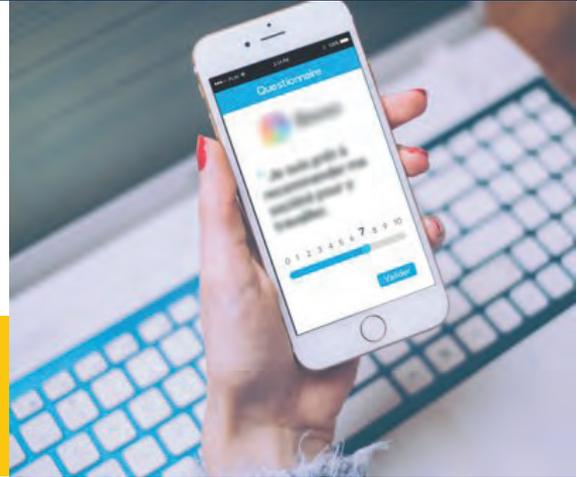
Les MP de substitution sont d'abord identifiées et discutées avec les fournisseurs concernés. Elles sont ensuite validées par le service QHSE. Après des tests en laboratoire, elles sont testées en production, avec des envois d'échantillons chez les

clients. Les nouvelles formulations sont alors validées et cette substitution est prise en compte dans la gestion des stocks. Les Fiches de Données de Sécurité sont alors mises à jour et un bulletin d'information est envoyé à l'ensemble des clients concernant la substitution de la substance dans tous les vernis, bases, primaires et diluants.

Pour que cette démarche de substitution soit un succès, tous les collaborateurs de l'entreprise se mobilisent et y consacrent du temps. Cet engagement est d'autant plus remarquable que l'entreprise est de petite taille.



Trophée Social-Sociétal



Le bien-être au travail, un levier de fidélisation des collaborateurs

Ville : Vénissieux (69)

Effectif : 50

Activité : Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien

Le contexte

Le bien-être au travail du personnel est aujourd'hui un enjeu clé en entreprise. Chimiotecnica s'engage à contribuer en permanence au développement de la satisfaction des collaborateurs et à favoriser un environnement de travail propice à une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Pour y parvenir, l'entreprise travaille sur 2 axes :

- Favoriser l'écoute et l'expression de ses salariés
- Favoriser la parentalité et la conciliation de la vie privée et professionnelle

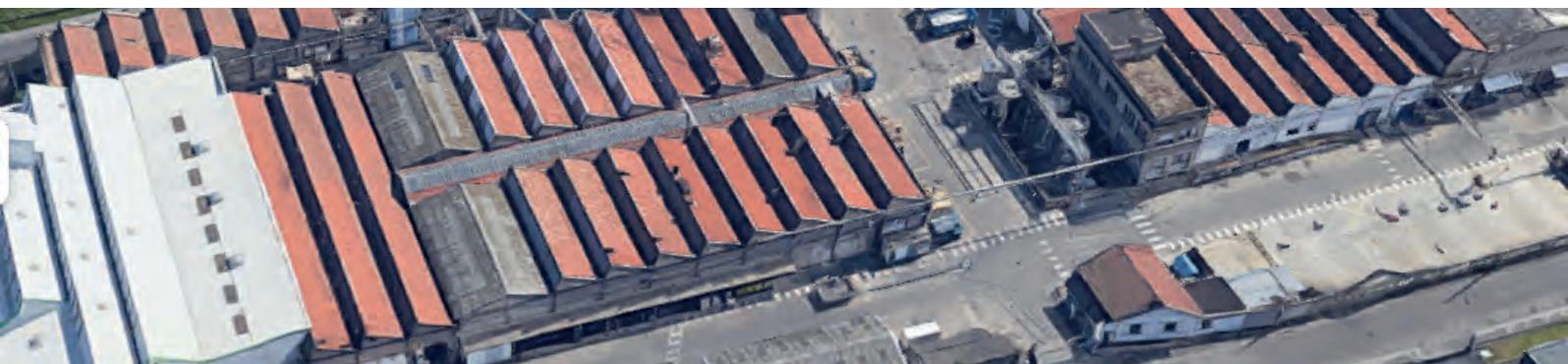
Le projet

Le premier axe de travail, concernant l'écoute et l'expression de ses salariés, a mené à la réalisation d'une enquête annuelle de climat social en juin 2022. Reconduite en mai 2023, l'enquête de climat social comprenait 50 questions sur le niveau de satisfaction des salariés sur des grandes thématiques sociales traditionnelles : engagement, entraide et cohésion d'équipe, management, carrière/formation/rémunération, conditions de travail, sens au travail. L'enquête a été effectuée de manière digitalisée avec un partenaire externe, garantissant ainsi l'anonymat des réponses et l'édition de rapport automatique permettant aux managers de restituer les résultats de l'enquête à leurs équipes de manière rapide. Lors du lancement en 2022, 85% des salariés ont répondu et émis des propositions, qui ont amené l'entreprise à proposer un plan d'action piloté par la gouvernance de l'entreprise. L'intégralité de ce plan d'action a été déployée : revalorisation des avantages sociaux, développement de programmes de sport, augmentation du budget de formation, mise en place d'un site carrière, etc. Lors de la 2e édition de cette enquête, le taux de réponse est

passé à 89%, et d'autres actions ont vu le jour à la demande des salariés : renforcement de la visibilité de l'entreprise sur les réseaux sociaux, valorisation des métiers, etc.

Concernant le 2e axe de travail basé sur la parentalité, un partenariat a été lancé fin 2021 avec People & Baby. Des berceaux sont réservés pour l'entreprise chaque année. Une action régulière de communication est effectuée depuis pour faire connaître le dispositif, dont 2 sessions Café parents animées par le prestataire pour répondre aux questions des collaborateurs concernés. Depuis janvier 2022, 100% des demandes de salarié sont satisfaites, 8 enfants sont placés en crèche grâce au dispositif.

L'entreprise travaille actuellement sur le lancement d'un partenariat avec Babysafe, pour la mise en place d'un dispositif d'accompagnement de parents aidants et concernés par un enfant en situation de handicap (dispositif d'écoute, aide au placement d'enfant dans des structures d'accueil spécialisées, aide au financement d'équipements spécifiques...).





Pour un engagement concret en faveur de la Biodiversité, un Plan d'action qui sensibilise et implique

Ville : Salaise sur Sanne (38)

Effectif : 204

Activité : Traitement thermique des déchets et valorisation énergétique

Le contexte

Engagé pour la préservation de la biodiversité depuis 40 ans, le groupe Séché Environnement a rejoint le dispositif pluriannuel de 4 ans, « Entreprises Engagées pour la Nature » piloté par le Ministère de la transition écologique et l'OFB en 2019. Chaque site concerné dispose d'un ambassadeur biodiversité, qui co-construit avec le comité de pilotage Groupe un plan d'actions en faveur des initiatives de terrain les plus adaptées aux problématiques locales avec l'aide d'un des 6 écologues coordonnés par la Direction du Développement Durable. Le "Diagnostic écologique" effectué en 2015 sur le site de Salaise ayant révélé que

le site présentait peu d'intérêt en termes de biodiversité, l'enjeu de la démarche est double :

- Mettre en place des espèces végétales locales variées susceptibles de constituer au minimum des corridors écologiques permettant aux espèces de rejoindre des zones naturelles plus qualitatives, mais aussi de créer des habitats pour la faune locale, oiseaux, insectes, et de mettre à leur disposition des ressources alimentaires.

- Développer la sensibilité des salariés à l'urgence de préserver la biodiversité.

Le projet

Le plan d'action 2023-2027 s'inscrit dans une démarche continue depuis 2014. Il est mené avec l'aide de 2 écologues (un écologue du groupe/coordination et un intervenant extérieur/suivi des indicateurs biodiversité) :

- **Mise en place de zones paysagères** plantées d'espèces mellifères et à baies locales, en tenant compte de l'évolution du climat.

- **Gestion différenciée des espaces verts** qui intègre notamment la mise en place de zones de fauche tardive et l'arrêt de l'utilisation de produits phytosanitaires. Des hôtels à insectes et tas de bois morts sont installés au niveau des zones de fauche. Ils font l'objet d'un suivi régulier des "habitants".

- **Gestion de 2 ruches assortie d'un suivi** effectué par un salarié apiculteur (optique d'observation, de connaissance et de préservation et non de production de miel) : participation depuis mai 2023 à une démarche de BeeMonitoring en partenariat avec la zone Inspira et des acteurs locaux.

La sensibilisation du personnel fait partie intégrante du projet :

- **Animation d'un Club Nature** qui met en œuvre le plan d'action piloté par le référent et échange tous les ans les bonnes pratiques avec les autres sites Séché en AURA (sites tous adhérent à France Chimie).

- **Organisation de sorties et sensibilisation** via les supports de communication site.

Des engagements complémentaires sont aussi envisagés à horizon 2027 :

- Création d'une mare en faveur des amphibiens et notamment pour favoriser l'implantation du crapaud calamite, espèce protégée présente sur le site.

- Création d'un corridor de continuité écologique intersites et en relation avec les espaces verts de la zone INSPIRA.

- Développement des partenariats locaux
- Actions de sensibilisation locale



Dossiers Candidats 2023

des Trophées régionaux
Responsible Care

Auvergne-Rhône-Alpes
Bourgogne-Franche-Comté





Saint Clair du Rhône (38)

Mesurer c'est maîtriser : la solution digitale pour réduire sa consommation d'eau

La maîtrise de la consommation d'eau est un besoin clé pour Adisseo. L'objectif était de répondre à ce besoin en suivant 3 priorités soulignées dans la feuille de route de l'entreprise : la sécurité, le développement durable (énergie, eau) et la digitalisation. L'IOT (internet of things) a permis de réaliser cet objectif : des nouveaux débitmètres ont été installés et des débitmètres existants ont été adaptés pour communiquer les niveaux de consommation d'eau potable sans besoin d'aucun câblage. Des bilans sont ainsi réalisés et des routines mises en place pour suivre les indicateurs de consommation d'eau.

L'IOT ouvre le champ à d'autres types de mesures et permet l'acquisition de données clés pour améliorer la compétitivité de l'industrie et réduire son empreinte de façon digitale et sans fils.



Roussillon (38)

Projet CORALHY : un écosystème au profit de la décarbonation sur la plateforme chimique de Roussillon

AIR LIQUIDE, ADISSEO, SEQENS et OSIRIS ont conclu un accord pour la construction d'une nouvelle unité de production d'hydrogène sur la plateforme de Roussillon, ainsi que d'une canalisation reliant le site des Roches de Condrieu.

Cette nouvelle unité est équipée d'une solution de captage et d'utilisation (CCU) du CO2 dans l'objectif de limiter ses émissions et en vue de sa valorisation comme matière première.

Elle alimentera SEQENS, leader mondial de la synthèse pharmaceutique, pour produire de l'acide salicylique (précurseur de l'aspirine) et permettra à ADISSEO, leader mondial de la nutrition animale, de décarboner la synthèse de son acide aminé Méthionine.

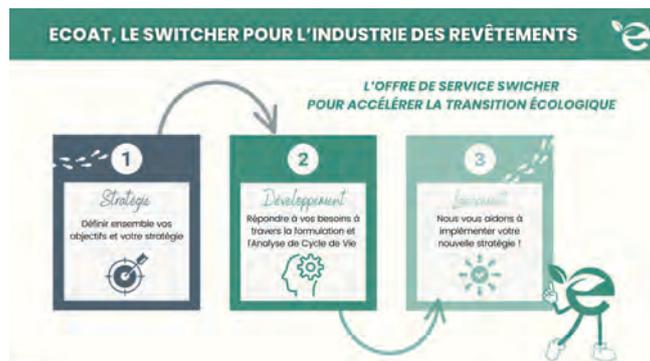
Cette économie circulaire permettra d'éviter des émissions de CO2 en le réutilisant et d'éviter sa livraison par la route.



Salaise sur Sanne (38)

L'offre de service Switcher, ou comment accélérer la transition écologique de l'industrie des revêtements

Dans un monde en évolution où la prise de conscience environnementale est de plus en plus prégnante, l'industrie des revêtements n'a elle pas encore amorcé sa révolution et repose encore lourdement sur les ressources fossiles. Dans la lignée de son passage en Société à Mission en 2022, Ecoat a lancé une offre de service baptisée « Switcher » visant à aider les fabricants de peintures à accélérer leur transition écologique à travers des études d'analyse de cycle de vie (ACV), d'aide à l'éco-conception et au marketing. Cette offre a été lancée avec succès et permet d'accélérer l'éco-conception des peintures, en intégrant l'ACV dès la phase de formulation, au travers d'un programme commun avec les clients.





Saint Fons (69)

Traiter les fuites de vapeur : la solution pour économiser l'énergie et réduire ses émissions de carbone

Elkem Silicones s'engage à réduire sa consommation énergétique et ses émissions de CO₂ à Saint-Fons, site sur lequel la vapeur constitue la source d'émission principale. Les purgeurs de vapeur, chargés d'évacuer le condensat sans laisser échapper la vapeur, peuvent subir des défaillances, entraînant des fuites de vapeur et par voie de conséquence un gaspillage d'énergie.

Le département technique a ainsi entrepris d'auditer les 500 purgeurs du site et de remplacer ceux qui étaient défectueux représentant au total 16 % des purgeurs. Cette action a permis d'économiser 4 700 MWh d'énergie par an et d'éviter l'émission de 880 tonnes d'équivalent CO₂ annuellement. La facture énergétique annuelle du site a donc aussi diminué de façon significative.



Roussillon (38)

Une success story de réduction des émissions de cuivre et d'engagement envers la durabilité

Elkem Silicones a réussi à réduire de 97% ses émissions de cuivre au cours des deux dernières décennies, mais a poursuivi son engagement envers l'amélioration environnementale. Pour atteindre cet objectif, l'entreprise a identifié plusieurs causes sous-jacentes des rejets de cuivre. En 2022, elle a entrepris quatre investissements importants, notamment l'installation d'un analyseur en ligne, le doublement de la capacité des filtres à sable, l'ajout d'une nouvelle fosse tampon et l'amélioration d'un décanteur existant. Grâce à ces améliorations, les pertes de cuivre ont diminué de 60% en 2023 par rapport à la moyenne des années 2020-2022, démontrant l'engagement continu d'Elkem envers la durabilité environnementale.



Vertolaye (63)

Réduire son impact environnemental par la collecte et le traitement des COV issus de la production

L'entreprise EUROAPI s'engage depuis de nombreuses années pour limiter son impact environnemental. Le site de Vertolaye travaille notamment sur la limitation des émissions de Composés Organiques Volatils (COV) issus des différents secteurs d'exploitation. Un réseau de collecte tentaculaire a ainsi été déployé pour collecter les COV à la sortie des ateliers de production et des bassins de la station d'épuration. Le réseau est relié depuis 2020 à l'incinérateur du site. Les COV sont donc brûlés sans besoin d'énergie supplémentaire. Une équipe pluridisciplinaire associant les départements technique, production et HSE, reste mobilisée afin de poursuivre les améliorations de performance de l'outil. En 20 ans, le site a diminué par 10 ses émissions de COV.



crédit photos : Fabien Malot



Larnaud (39)

Réduire la consommation d'électricité par l'adaptation aux besoins réels de l'atelier

La tour d'aspiration de l'entreprise GCP est le matériel le plus énergivore du site. Quelque soit la production de l'atelier, l'équipement fonctionne en permanence à pleine puissance. Suite à la formation d'une équipe pluridisciplinaire pour réduire la consommation d'énergie de l'entreprise, un variateur de fréquence sera ajouté sur cette tour d'aspiration. Il permettra d'adapter la consommation aux besoins réels. Il permettra de réduire la consommation de 60000 kW/h après son installation prévue au premier semestre 2024. La réduction de la consommation électrique aura également pour conséquence positive la réduction des rejets CO2. Cette action très simple et qui permet une réelle économie d'énergie chaque année pourra facilement être répliquée sur d'autres sites du groupe.



Balan (01)

Réduire ses prélèvements d'eau par un plan de sobriété hydrique pensé et mis en œuvre par les équipes : une démarche efficace et exemplaire

La plateforme de Balan, grande consommatrice d'eau, puise cette ressource dans la nappe phréatique à proximité de l'usine. Alors que le département de l'Ain fait régulièrement l'objet de restrictions d'eau, le site industriel a mis sur pied un plan d'action pour réduire ses consommations d'eau et ses prélèvements dans la nappe. La traque et la réparation des fuites du réseau, l'optimisation de la façon de travailler et le recours à des technologies moins consommatrices ont déjà permis de réduire de 20 % les consommations d'eau. Le site ne compte pas s'arrêter là et vise une réduction des prélèvements nets d'eau de 75 % d'ici 2030, pour laquelle il a d'ores et déjà engagé les équipes procédés et R&D.



Andrézieux Bouthéon (42)

Réutiliser les eaux de refroidissement : une solution face à la sécheresse et à la crise énergétique

Face aux enjeux liés à la sécheresse et à la hausse des coûts énergétiques, SNF a mis en œuvre une solution destinée à réduire sa consommation en eau. L'entreprise va dorénavant collecter les purges de ses tours de refroidissement afin de les réutiliser dans les chaudières, jusqu'ici alimentées par l'eau de la ville. L'eau sera traitée par osmose inverse afin de lui octroyer une meilleure conductivité que l'eau de la ville et ainsi réduire les rejets d'eaux industrielles, la consommation de gaz et les émissions de gaz à effet de serre. Les travaux commenceront en début d'année 2024 pour un démarrage des installations en juin 2024.



Stepan

Voreppe (38)

Assurer ses besoins électriques de manière responsable par une solution verte au bénéfice de l'écosystème local

En vue de décarboner sa production et d'amorcer sa transition énergétique, STEPAN, spécialisée dans la fabrication de savons, détergents et produits d'entretiens, a conclu un contrat de fourniture d'électricité verte (PPA) avec son fournisseur d'électricité (ALPIQ), pour couvrir 100% des besoins électriques de son usine de Voreppe. L'entreprise utilise désormais une énergie 100% verte, dont environ 64% est issue directement de la production d'une centrale hydroélectrique de haute chute située en Savoie. Le reste de l'approvisionnement vert est certifié par l'utilisation des garanties d'origine françaises. STEPAN s'inscrit ainsi dans une démarche locale ayant un impact direct sur le tissu économique qui l'entoure. Cette production locale, durable et responsable est en accord avec les valeurs de l'entreprise.



Séché environnement

Saint Vulbas (01)

Maxibrome, ou comment régénérer un déchet en une matière première indispensable

Le brome est une matière première utilisée dans diverses applications industrielles et commerciales. Cependant, l'extraction du brome appelé « brome vierge » présente des défis particuliers en raison de ses caractéristiques et de sa faible concentration dans l'environnement. Le site de Trédi à Saint-Vulbas accueille un procédé innovant et unique en France de régénération des saumures bromées, déchets dangereux, en brome directement réutilisable par les industries pharmaceutique et chimique.

Le projet Maxibrome permet ainsi de détourner les flux de déchets dangereux de l'incinération et d'éviter l'importation de brome vierge fortement émetteur en gaz à effet-de-serre.

Cette innovation s'inscrit dans une démarche d'économie circulaire qui préserve les ressources naturelles et réduit les impacts environnementaux.



vencorex chemicals

Pont de Claix (38)

Avec Fret 21, décarboner le transports des produits

Dans le cadre de sa politique RSE, Vencorex s'est fixé des objectifs de réduction des émissions de dioxyde de carbone. Les expéditions de produits finis vers les clients étant générateurs de CO2, l'entreprise s'est engagée dans FRET 21, une démarche qui aide les entreprises à décarboner leurs transports, portée par l'Association professionnelle des Chargeurs et l'ADEME. Après un état des lieux, la définition du périmètre du projet et des objectifs, des actions ont été identifiées, notamment : report modal et transport combiné route / rail ou fluvial, optimisation des volumes des commandes, carburant alternatif, etc. Grâce à la démarche FRET 21, Vencorex a réduit ses émissions de CO2 de 1,77% avec un objectif de -5% d'ici 2024.





Vénissieux (69)

Favoriser le bien-être physique au travail

Le bien-être physique des collaborateurs fait partie des priorités de Chimiotech Group Orapi. L'entreprise a ainsi développé une politique de prévention concernant la santé au travail afin de prévenir les risques de blessures, douleurs et fatigue dans le cadre du travail, lutter contre les risques de troubles musculo squelettiques (TMS), lutter contre les risques psychosociaux par le sport et favoriser la cohésion entre les salariés. Pour cela, elle propose des sessions de coaching sportif 2 fois par semaine, pris en charge par l'employeur, et travaille sur une sensibilisation aux risques de TMS avec des vidéos relatives à la mobilité articulaire. L'entreprise sponsorise également des actions sportives menées à titre individuel par ses salariés et à des fins caritatives.



Saint Fons (69)

Une plateforme mutualisée privée pour la sécurité incendie des industries de la Vallée de la Chimie

La Vallée de la Chimie accueille des industriels avec des risques chimiques majeurs dont certains sont classés Seveso, nécessitant des moyens de secours particuliers. Ces moyens de secours ne font pas partie des compétences intrinsèques aux industriels et doivent donc être fournis par une structure externe et en adéquation avec les besoins des industriels. Ainsi, pour augmenter la réactivité de la réponse opérationnelle, il a été créé un service commun : la Plateforme d'Intervention des Pompiers de Saint-Fons. La PIPS, financée par les industriels, est aujourd'hui un maillon essentiel et indispensable à la gestion de la sécurité de personnes dans le secteur de la Vallée de la Chimie.



Voreppe (38)

Aménager les stations de chargement de camions citernes : vers une amélioration majeure des conditions de travail des opérateurs

« Dans l'objectif de sécuriser l'ensemble des opérations liées au chargement des camions citerne, Stepan Europe a mis en place différents équipements adaptés aux opérations réalisées par les opérateurs. L'investissement a consisté à installer une passerelle d'accès pour atteindre en sécurité le dôme des citernes et deux bras de chargement en dôme pour le confort de travail des opérateurs. Les risques des différentes opérations manuelles ont ainsi été réduits ou supprimés (chute de hauteur, déversement, manipulation charge lourde ...) et les conditions de travail des salariés ont été améliorées. Les opérateurs ont été pleinement intégrés à la réflexion, à l'étude des aménagements, et aux tests, afin d'aboutir à des solutions répondant au mieux à leurs attentes. »





Pont de Claix (38)

Blaxtaire : ou comment l'intelligence artificielle peut protéger les collaborateurs

Le chariot élévateur de SUEZ effectue des manœuvres très diverses dans plusieurs zones de l'atelier, également parcourues par des piétons. Pour prévenir les collisions engin/piétons, l'entreprise a installé un système de sécurité sur le chariot élévateur : « Blaxtaire ». Grâce à ses algorithmes de traitement d'images, Blaxtair dispose de l'Intelligence Artificielle pour détecter un piéton en danger ou la présence d'un objet autour du véhicule. Il émet alors une alarme sonore et visuelle à l'attention du conducteur en fonction de l'imminence du danger. Un écran de contrôle situé en cabine lui permet de vérifier aussitôt la criticité de la situation. Une formation a été proposée à l'ensemble des utilisateurs afin de leur présenter le nouveau système.



Pont de Claix (38)

Préserver la santé du travailleur posté, ou comment prendre en compte les spécificités des rythmes de travail décalés

Le travail en horaires postés présente des spécificités qui peuvent influencer sur la bonne santé des personnes concernées. C'est pourquoi le service interne de Médecine du Travail de Vencorex déploie des modules de sensibilisation / prévention auprès des travailleurs postés afin de favoriser la meilleure "hygiène de vie" possible et se prémunir de risques induits par ces rythmes de travail décalés. Les séances se déroulent sur le lieu de travail (salles de contrôle) et sont assurées par les médecins du travail et infirmières de l'établissement afin de favoriser le dialogue et l'échange. Parmi ces modules : le sommeil du travailleur posté, les risques cardio-vasculaires, travail posté et alimentation, le bruit, le tabac, le travail sur écran...





Miribel (01)

Un engagement durable, avec et pour les collaborateurs

Le développement durable fait partie intégrante de l'esprit DKSH. L'entreprise est régulièrement évaluée par ECOVADIS et a atteint le niveau platine, la classant dans le top 1% des entreprises du même secteur. Dans le cadre du développement de ses actions RSE, l'entreprise a cette année travaillé sur 2 axes :

- environnement : sensibilisation, actions locales avec les collaborateurs (Team building sensibilisation aux enjeux climatiques et plantation d'arbres dans le parc de Miribel, opération Clean in Lyon, etc).
- environnement de travail pour les collaborateurs : corbeille de fruits, distributeur de repas frais et locaux, ateliers bien-être hebdomadaires etc.

DKSH poursuivra ses actions, toujours en favorisant les actions locales et qui ont un sens pour la société et ses collaborateurs.



Vertolaye (63)

Créer une communauté d'Ambassadeurs pour concrétiser la RSE en entreprise

«La RSE est un enjeu stratégique pour le groupe EUROAPI. Le site a donc créé un groupe spécifique avec pour objectif de concrétiser la démarche, d'encourager la culture RSE et de recenser et structurer les nombreuses initiatives menées. En mai 2023, une communauté d'une vingtaine d'ambassadeurs RSE a été créée sur la base du volontariat ; chaque service et tous les niveaux hiérarchiques du site sont représentés. Plusieurs sous-groupes ont été formés selon différentes thématiques et des actions ont été et sont en cours de mises en place : journées RSE, ateliers fresque de l'eau et fresque du climat, lutte contre le gaspillage, etc. Cette communauté a fait naître un véritable élan RSE au sein de l'entreprise.»



Roussillon (38)

La lutte contre le harcèlement : un enjeu en entreprise

Érigée en grande cause nationale, la lutte contre le harcèlement est un réel enjeu en entreprise. Le GIE Osiris a donc décidé de créer un groupe de travail composé de l'administrateur, d'un médecin, du responsable RH, d'un infirmier, de l'assistante sociale, de plusieurs représentants syndicaux et du Responsable du pôle sécurité, sûreté, santé et logistique. Des réunions d'étape régulières sont organisées, avec des déplacements sur le terrain et des actions concrètes : établissement d'un organigramme d'enquête interne, diffusion d'un flyer, passage dans les équipes, ateliers théâtres etc. L'adhésion du personnel à cette démarche a été pleine et entière. Plusieurs autres entreprises de la plateforme chimique Les Roches Roussillon sont intéressées pour dupliquer l'initiative.





KEM ONE

Lyon (69)

Partage de la valeur, une politique RH basée sur la force du collectif

Entreprise engagée dans un dialogue social riche depuis de nombreuses années, Kem One pratique aujourd'hui une politique volontariste en matière de partage de la valeur avec les salariés. Cette politique s'est notamment traduite par la signature d'accords d'entreprise sur les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), les Primes de Partage de la Valeur (PPV), l'intéressement et la participation. Ces accords comportent des dispositions relativement généreuses et atypiques, notamment en termes de critères de répartition. Le dialogue avec les représentants du personnel et des organisations syndicales est présent à tous les niveaux de l'entreprise, et les échanges permettent aux acteurs du dialogue social de construire ensemble la politique Ressources Humaines, basée sur la force du collectif.



SEQENS

Roussillon (38)

PHOENIX, ou comment favoriser la réindustrialisation française et européenne

La souveraineté de la production des médicaments est une priorité des initiatives de réindustrialisation française et européennes. Durant la crise du COVID, le paracétamol a été exposé aux pénuries, à l'instar de nombreuses molécules, du fait de l'absence d'unité de production de son principe actif en Europe. Avec le soutien du plan France 2030 et en partenariat avec SANOFI et UPSA, SEQENS relocalise sur son site de Roussillon en Isère la production du paracétamol. Près de deux ans de travaux de R&D ont été consacrés à l'établissement d'un nouveau procédé à très faible empreinte environnementale condition sine qua non de pérennité. La construction a débuté fin 2022, les premières livraisons sont prévues pour 2026.



Vencorex

chemicals

Pont de Claix (38)

Opération «SECUR'HABITAT» ou comment accompagner les riverains d'un site industriel

Le dispositif "SECUR'HABITAT" a pour objectif d'accompagner les riverains dans les travaux d'aménagement et de protection de leur logement, dans le cadre du Plan de Prévention des Risques Technologiques (PPRT) de Vencorex, sur les communes de Pont-de-Claix et de Claix.

Le dispositif permet :

- une prise en charge à 100% des coûts des travaux (contre 90% selon la loi)
- un accompagnement personnalisé par un organisme spécialisé (conseil, diagnostic, suivi, contrôle de conformité...)

- une possibilité de préfinancement pour éviter les avances de fonds. L'objectif est de faciliter la réalisation des travaux et donc de sécuriser un maximum de logements concernés. Cette démarche multi-partenaires (Vencorex et collectivités), volontaire et volontariste, est un facteur-clé de réussite pour l'aménagement des logements.



SEQENS

Bourgoin Jallieu (38)

La Méthode de Recrutement par Simulation, ou comment répondre aux enjeux de transmission des savoirs et des compétences

Face à la pénurie de profils opérateurs de la Chimie sur Bourgoin-Jallieu et dans un contexte de marché de l'emploi en forte tension, le site SEQENS de Bourgoin a mis en place un recrutement collectif par MRS (Méthode de recrutement par simulation) en partenariat avec l'agence Pôle Emploi de Bourgoin-Jallieu, Kelly Scientifique (société de conseil en recrutement de profils scientifiques), et Interfora (Centre de Formation).

L'objectif était de recruter et former 8 opérateurs de production Chimie par cette méthode.

Les candidats ont été recrutés sur des tests basés sur leurs habiletés et leurs aptitudes à tenir un poste d'opérateur de production Chimie.

Cette méthode de recrutement favorise l'inclusion et la diversité et permet d'éviter toute discrimination.



Saint Fons (69)

AdChem4 : soutenir les start-ups dans leur développement technologique et durable.

Lors du changement d'échelle pour passer d'une preuve de concept au laboratoire à une phase pilote de pré-industrialisation, des moyens techniques, financiers et humains importants doivent être mobilisés. Cette étape critique pour les entreprises est facilitée dans le cadre du projet AdChem4.

Issu d'une volonté de Solvay d'ouvrir l'accès à ses outils pilotes et d'Axel'One de compléter son offre de service pour faciliter la transposition d'échelle, AdChem4 joue un rôle fort vis-à-vis des entreprises, start-up, PME, ETI, centres techniques et grands groupes locaux et régionaux. Il leur permet d'accéder à des outils pour :

- Valider un procédé en vue de l'industrialiser
- Minimiser l'impact environnemental, social et les coûts de production
- Accélérer la mise sur le marché.



Saint Fons (69)

La RSE au cœur de la Vallée de la Chimie

Solvay et les autres entreprises de la Vallée de la Chimie se développent au cœur des villes et des riverains. Il est donc primordial de sensibiliser, de partager sur les activités du territoire. Le bien-être des collaborateurs est également un enjeu de taille. C'est pourquoi l'entreprise développe une démarche RSE basée sur de nombreuses actions sociétales pour l'humain et la nature : visites de scolaires, participation au Challenge mobilité, travail avec des associations, participation à des chantiers collaboratifs, etc. Les actions sont menées en réseau avec les autres entreprises. La mutualisation permet

ainsi le partage des bonnes pratiques et des initiatives gagnantes pour donner une place à la Vallée de la Chimie et ses acteurs au cœur de leur territoire.

